

Вакансия должности воспитатель действительна с 12.04.2022 по 21.04.2022

КГУ «Специальная школа-интернат № 4» управления образования Павлодарской области, акимата Павлодарской области объявляет открытый конкурс на замещение вакантной должности - воспитателя

Информация о вакансии:

регион	Павлодарская область/ город Павлодар
место работы	КГУ «Специальная школа-интернат № 4» управления образования Павлодарской области, акимата Павлодарской области Почтовый адрес: индекс 140008 г. Павлодар, улица Павла Васильева 17 Контактный телефон: 8(7182) 676174 (приемная) Электронная почта: guskshi4@mail.ru
количество вакансий	1
Пакет документов кандидатов на вакантную должность:	Педагог, участвующий в конкурсе, должен в электронном или бумажном виде направить следующие документы согласно пункта 107 утвержденных Правил (Приказ МОН РК от 21. 02.2012 года № 57 «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования», в редакции совместного приказа МОН РК от 19.11.2021 № 568 и Министра труда и социальной защиты населения РК от 22.11.2021 № 432: 1) заявление об участии в конкурсе с указанием перечня прилагаемых документов по форме согласно приложению 10 к настоящим Правилам; 2) документ, удостоверяющий личность, либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации); 3) заполненный личный листок по учету кадров (с указанием адреса фактического места жительства и контактных телефонов – при наличии); 4) копии документов об образовании в соответствии с предъявляемыми к должности квалификационными требованиями, утвержденными Типовыми квалификационными характеристиками должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц; 5) копию документа, подтверждающую трудовую деятельность (при наличии); 6) справку о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 «Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21579); 7) справку из психоневрологической организации; 8) справку из наркологической организации; 9) сертификат Национального квалификационного тестирования (далее - НКТ) или удостоверение о наличии квалификационной категории педагога-модератора, педагога-эксперта, педагога-исследователя, педагога-мастера (при наличии);

	10) заполненный Оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога по форме согласно приложению 11. (Отсутствие одного из документов, указанных в пункте 107 настоящих Правил, является основанием для возврата документов кандидату)
Требования к должности:	
Утверждены «Типовыми квалификационными характеристиками должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц» (Приказ Министра образования и науки РК № 169 от 30.04.2020 года)	Должностные обязанности: ✓ Изучает индивидуальные способности, интересы и склонности воспитанников с целью развития личности каждого ребенка, планирует и проводит с ними коррекционно-развивающую работу (с группой или индивидуально) и повседневную работу, обеспечивающую создание условий для социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации. ✓ Организует выполнение воспитанниками режима дня, приготовление ими домашних заданий, участие в общественно-полезном труде. ✓ Оказывает им помощь в учении, организации досуга и в получении дополнительного образования. ✓ Проводит воспитательную работу с воспитанниками во внеурочное время. ✓ Организует с учетом возраста воспитанников работу по самообслуживанию, соблюдению правил личной гигиены. ✓ Совместно с медицинскими работниками обеспечивает сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проводит мероприятия, способствующие их психофизическому развитию, несет персональную ответственность за жизнь и здоровье воспитанников во время их пребывания в организации. ✓ Оказывает первую доврачебную медицинскую помощь. ✓ Обеспечивает сохранность имущества, закрепленного за группой, методической литературы, пособий, ведет учет инвентаря, учебного оборудования, игрушек, проводит оценку и определяет потребность в специальных социальных услугах, создает условия, необходимые для предоставления специальных социальных услуг, проводит анализ потребностей детей в специальных социальных услугах. ✓ Обеспечивает качественное и своевременное составление установленной отчетной документации. Должен знать: Конституцию Республики Казахстан, Трудовой кодекс Республики Казахстан, Кодекс Республики Казахстан «О браке (супружестве) и семье», Законы Республики Казахстан «Об образовании», «О статусе педагога», «О языках в Республике Казахстан», «О противодействии коррупции», «О правах ребенка в Республике Казахстан», «О социальной и медико-педагогической коррекционной поддержке детей с ограниченными возможностями», «О государственных социальных пособиях по инвалидности и по случаю потери кормильца в Республике Казахстан», «О специальных социальных услугах» и другие нормативные правовые акты, определяющие направления и перспективы развития образования; основы педагогики и психологии; Государственный стандарт специальных социальных услуг для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации,

специальную педагогику, психологию; достижения педагогической науки и практики; основы экономики, финансово-хозяйственной деятельности; правила по безопасности и охране труда, противопожарной защиты, санитарные правила и нормы.

Требования к квалификации:

высшее педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю или дополнительное образование «Специальная педагогика» или документ о переподготовке без предъявления требований к стажу работы, без предъявлений требований к стажу работы или техническое и профессиональное образование по соответствующему профилю или дополнительное образование «Специальная педагогика», без предъявления требований к стажу работы; и (или) при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности для педагога-мастера – 6 лет; и (или) при наличии среднего и высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 3 лет, для педагога-эксперта – не менее 4 лет, педагога-исследователя не менее 5 лет.

Требования к квалификации с определением профессиональных компетенций:

1) педагог-модератор:

должен отвечать общим требованиям, предъявляемым педагогу среднего уровня квалификации (без категории), кроме того: владеть технологиями личностно-ориентированного воспитания и обучения;

обеспечивать устойчивые положительные результаты в воспитательном процессе;

участвовать в работе методических объединений, обобщение опыта работы в рамках организации образования;

2) педагог-эксперт:

должен отвечать требованиям, предъявляемым к квалификации «педагог-модератор», а также:

уметь самостоятельно разрабатывать методику воспитания воспитанников с учетом возраста и дифференцированного подхода к ним;

владеть методами анализа воспитательной работы;

уметь руководить творческими семинарами на уровне района/города;

владеть организационными формами диагностической работы;

3) педагог-исследователь:

должен отвечать требованиям, предъявляемым к квалификации «педагог-эксперт», а также:

владеть методами научно-исследовательской, экспериментальной работы;

разрабатывать новые педагогические технологии, методики воспитания;

вести работу по их апробации, обобщение педагогического опыта на уровне области;

руководить творческими группами по разработке актуальных проблем в области воспитания и обучения;

4) педагог-мастер:

должен отвечать требованиям, предъявляемым к квалификации «педагог-исследователь», а также:

	проводить экспериментальную работу; разрабатывать новые педагогические технологии, методики воспитания; вести работу по их апробации, обобщение педагогического опыта на республиканском (международном) уровне.
Оплата труда	Размер и условия труда определяется согласно Постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 (с изменениями и дополнениями на 2022 год) «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»