|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«КЕЛІСІЛДІ»**  **« № 4 арнайы мектеп-интернаты» КММ кәсіподақ комитетінің төрайымы \_\_\_\_\_\_\_С.В. Тополь** | **«ҚАРАЛДЫ»**  **педагогикалық кеңесте**  **хаттама**    **№ \_\_\_\_**  **2020ж. «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **«БЕКІТЕМІН»**  **« № 4 арнайы мектеп-интернаты» КММ**  **басшысы \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Насонов М.М.**  **«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 ж.** |

**ПРАВИЛА**

**ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА**

**для работников**

**КГУ «Специальная школа-интернат № 4» управления образования Павлодарской области, акимата Павлодарской области**

**І.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1. Трудовой порядок в государственном учреждении КГУ «СШИ №4» определяется Правилами внутреннего  трудового распорядка, утверждаемыми педагогическим советом работников школы по представлению администрации, согласно Типовым правилам внутреннего распорядка организации образования, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 6 апреля 2012 года № 148 ,  закона РК «Об образовании».

1.2 Все вопросы, связанные с применением Правил внутреннего распорядка, решаются администрацией школы в пределах представленных ей прав, а также в случаях, предусмотренных действующим законодательством, совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.3 Режим организации учебного процесса в школе определяется требованиями СанПина и другими нормативными документами.

1.4 Правила внутреннего распорядка образовательной организации имеют цель обеспечить безопасность детей во время учебного процесса, поддержание дисциплины и порядка в организации и на ее территории для успешной реализации целей и задач образовательного процесса, определенных ее Уставом.

1.5 Настоящие Правила внутреннего распорядка являются обязательными для всех работников школы. Невыполнение данных Правил может служить основанием для принятия административных мер.

**ІІ. ПОРЯДОК ПРИЕМА, ПЕРЕВОДА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ.**

2.1 Работники реализуют свое право на труд путем заключения  трудового договора о работе в данной школе.

2.2 Трудовой договор между работником и учреждением заключается в письменной форме с указанием «до получения результатов специальной проверки». Прием на работу оформляется приказом руководителя школы. Условия договора не могут быть хуже условий, гарантированных трудовым законодательством. Приказ объявляется работнику под роспись.

2.3. При приеме на работу и заключении трудового договора,  поступающий предъявляет следующие документы согласно ст.31 Трудового Кодекса РК:

* документы об образовании и профессиональной подготовке;
* удостоверение о присвоении квалификации;
* медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в школе, а также другие медицинские документы, определенные законом на момент приема на работу;
* Справка из Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан об отсутствии судимости, справки о состоянии на диспансерном учете психическими и наркологическими заболеваниями.

2.4 Лица, поступающие на работу по совместительству, вместо трудовой книжки (или ее копии) предъявляют  справку с места основной работы с указанием должности и графика работы, копию из трудовой книжки, заверенную администрацией по месту основной работы.

2.5 При приеме  работника или переводе его в установленном порядке на другую работу администрация обязана ознакомить его со следующими документами:

* уставом учреждения;
* коллективным трудовым договором;
* правилами внутреннего распорядка;
* режимом работы школы;
* должностными требованиями (инструкциями);
* приказами по охране труда и пожарной безопасности. Провести первичный  инструктаж по охране труда с записью в «Журнале  первичного инструктажа по охране и безопасности», а также проинформировать об условиях труда и его оплате.

2.6 Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством РК.

2.7 На всех работников, проработавших больше пяти дней, заводятся трудовые книжки в установленном порядке. Трудовые книжки работников хранятся, как бланки строгой отчетности в школе.

 2.8 На каждого работника заводится личное дело, которое состоит из личного листка по учету кадров, автобиографии, копий документов об образовании, квалификации, профессиональной подготовке, справки о несудимости, копии свидетельства о браке, ИИН, 2 фотографий 3х4; медицинская книжка. После увольнения работника его личное дело остается в школе.

2.9 Перевод работника на другую работу производится только с его согласия кроме  случаев, когда закон допускает временный перевод без согласия работника по производственной необходимости, для замещения временно отсутствующего работника и в связи с простоем, в т.ч. частичным.

2.10 В связи с изменениями в организации работы школы в связи с производственной необходимостью и организации труда в школе (изменения  количества классов, учебного плана, режима работы школы, введение новых форм обучения и воспитания, и т.п.) допускается, при прохождении работы в той же должности, специальности, квалификации, изменение существенных условий труда работника: системы и оплаты труда, льгот, режима работы, изменения объема учебной нагрузки, в том числе установления или отмены неполного рабочего времени, установление или отмена дополнительных видов работы (классного руководства, заведования кабинетом, мастерскими и т.д.), совмещение профессий, а также изменение других существенных условий труда.

Работник должен быть поставлен в известность об изменении существенных условий его труда не позднее, чем за месяц. Если прежние существенные условия труда не могут быть сохранены, а работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается.

2.11 В соответствии с Трудовым Кодексом РК работники, заключившие трудовой договор на определенный срок, не могут расторгнуть такой договор досрочно, кроме случаев, предусмотренных Законодательством РК.

2.12 а) Увольнение, в связи с сокращением штата или численности работников, либо по несоответствию занимаемой должности, допускается при условии невозможности перевода увольняемого работника, с его согласия, на другую работу.

б) Увольнение за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин; прогул или отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин; появление на работе в нетрезвом состоянии, а также состоянии наркотического или токсического опьянения; совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого  с продолжением данной работы; производится при условии доказанности вины увольняемого работника в совершенном проступке, без согласования с выборным профсоюзным органом.

2.13 В день увольнения производится с увольняемым работником полный денежный расчет и выдается ему надлежаще оформленная трудовая книжка, а также документ о прохождении аттестации. Запись о причине увольнения в трудовую книжку вносится в соответствии с формулировками законодательства и ссылкой на статью и пункт закона. При увольнении по обстоятельствам, с которыми закон связывает предоставление льгот и преимуществ, запись в трудовую книжку вносится с указанием этих обстоятельств.

**III. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ.**

3.1 Работники школы обязаны:

а) работать честно и добросовестно, строго выполнять режим, требования Устава школы и Правил внутреннего распорядка, локальных актов (положений о деятельности и организации УВР в школе), соблюдать дисциплину труда: вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации и планы работы (недельные, годовые);

Вести себя достойно на работе, в общественных местах, соблюдать этические нормы поведения в коллективе, быть внимательным и вежливым с родителями и членами коллектива школы;

б) систематически, не реже одного раза в пять лет, повышать профессиональную квалификацию;

в) быть примером в поведении и выполнении морального долга как в школе, так и вне школы;

г) полностью соблюдать требования по технике безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями; обо всех случаях травматизма немедленно сообщать администрации;

д) беречь общественную собственность и воспитывать у учащихся бережное отношение к государственному имуществу;

е) ежегодно в установленные законом сроки проходить медицинские осмотры;

з) соблюдать Правила педагогической этики

3.2 Содержать рабочее место, мебель, оборудование и приспособления в исправном и аккуратном состоянии, соблюдать чистоту в помещениях школы. Ежегодно к началу нового учебного года готовить свое рабочее место и оформлять кабинет в соответствии с требованиями, проводить ремонтные работы своими силами с привлечением родителей учащихся и спонсоров, устранять допущенные поломки по своему недосмотру и халатности.

3.3 Беречь имущество школы, бережно использовать материалы, рационально расходовать электроэнергию, тепло и воду.

3.4 Своевременно заполнять и аккуратно вести установленную документацию в соответствии с нормативными документами

3.5 Приходить на работу за 15 минут до начала своих уроков по расписанию.

3.6 Круг конкретных функциональных  обязанностей, которые каждый работник выполняет по своей должности, специальности и квалификации, определяется должностными инструкциями, утвержденными руководителем школы на основании квалификационных характеристик, тарификационных справочников и нормативных документов.

3.7 Педагогические работники несут ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время учебно-воспитательного процесса.

**IV. ОБЯЗАННОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ.**

Администрация  школы обязана:

4.1 Организовать труд педагогов и других работников школы так, чтобы каждый работал по своей специальности и квалификации, закрепить за каждым работником определенное рабочее место, своевременно знакомить с расписанием занятий и графиком работы, сообщать педагогическим работникам до ухода в отпуск их учебную нагрузку на следующий учебный год.

4.2 Обеспечить здоровые и безопасные условия труда и учебы, исправное состояние помещений, и прочего оборудования.

4.3 Осуществлять контроль за качеством образовательного процесса в соответствии с должностными обязанностями путем посещения и анализа уроков, плана проведения ВШК, административных контрольных работ и т.п., соблюдением расписаний занятий, выполнением образовательных программ, учебных планов, календарных учебных графиков и других нормативных актов.

4.4  Своевременно рассматривать предложения работников, направленные на улучшение деятельности школы, поддерживать и поощрять.

5.5 Вести табель по заработной плате в установленные сроки, обеспечивать систематический контроль за соблюдением условий труда работников;

4.6 Принимать надлежащие меры по обеспечению учебной и трудовой дисциплины в соответствии с настоящими правилами внутреннего распорядка.

4.7 Соблюдать законодательство о труде, улучшать условия труда сотрудников и учащихся, обеспечивать надлежащее санитарно-техническое оборудование всех рабочих мест и мест отдыха, создавать условия труда, соответствующие правилам  охраны труда, техники безопасности и санитарным правилам.

4.8  Постоянно контролировать знание и соблюдение работниками и учащимися всех требований и инструкций по технике безопасности, пожарной безопасности, санитарии и гигиене.

4.9  Принимать необходимые меры по профилактике травматизма, профессиональных и других заболеваний работников и учащихся.

4.10 Своевременно предоставлять отпуск всем работникам школы в соответствии с графиками, компенсировать выходы на работу в установленный для данного работника выходной или праздничный день предоставлением другого дня отдыха, предоставлять отгулы за дежурство во внерабочее время.

4.11 Обеспечивать систематическое повышение квалификации педагогам и другим работникам школы.

4.12 Организовать горячее питание для учащихся школы.

**V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.**

5.1 В школе устанавливается  пятидневная рабочая неделя для 1-9 классов.     Продолжительность рабочего дня (смены) для руководящего,  административно - хозяйственного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, педагогов определяется графиком работы, составленным из расчета 40-часовой рабочей недели.

Графики и режим работы утверждаются руководителем школы по согласованию с профсоюзным органом и предусматривают время начала и окончания работы. Графики доводятся до сведения всех работников. Администрация организует учет рабочего времени работников школы.

Воспитательная работа ведется согласно утвержденному рководителем школы расписанию занятий и режиму дня.

5.2 Работа в  выходные дни запрещена и может иметь место лишь в случаях, предусмотренных законодательством.

1. Рабочим временем работника считается:

* проведение педагогических советов;
* административных совещаний при руководителе и его заместителях, проводимых по мере производственной необходимости, как правило, 1 раз в неделю и не более 1 часа;
* во всех случаях, когда учитель занят внеклассной работой (подготовкой общественных мероприятий), исполнением своего функционала (школьной документации, ведения журналов, отчетность о посещаемости и успеваемости учеников и др.).

Дежурство во внерабочее время допускается с последующим предоставлением отгулов той же продолжительности, что и дежурство.

Сторожа школы работают по утвержденному графику с 20.00ч. до 8.00ч. утра.

По 1 звонку обучающиеся заходят в класс и готовятся к уроку.

5.4 Учебную нагрузку педагогическим работникам на новый учебный год устанавливает руководитель школы по согласованию с уполномоченным органом в области образования

а) у педагогических работников, как правило, должна сохраняться преемственность классов и объем учебной нагрузки;

б) неполная учебная нагрузка работника возможна только при его согласии, которое должно быть выражено в письменной форме и должна быть не ниже указанной в трудовом договоре;

в) объем учебной нагрузки у педагогических работников должен быть как правило, стабильным на протяжении всего учебного года.

Изменение учебной нагрузки в течение учебного года возможно лишь в случаях, если изменилось количество классов или количество часов по учебному плану, учебной программе или замещении работника по производственной необходимости.

1. Расписание занятий составляется администрацией школы, исходя из педагогической нагрузки, с учетом наиболее благоприятного режима труда и отдыха учащихся и, по возможности, экономии времени педагогических работников.

5.6 Руководителям методических объединений, педагогам, выполняющим общественную работу в школе если возможно, предусматривается один свободный от уроков день в неделю для выполнения планирования методической работы, повышения квалификации, выполнения общественных обязанностей, выполняемых в школе, посещения уроков, профразвития.

1. Администрация школы привлекает педагогических работников к дежурству по школе в рабочее время. Дежурство должно начинаться не ранее чем за 20 минут до начала занятий и продолжаться не более 20минут после окончания занятий данного педагога. График дежурств утверждается руководителем школы.
2. Время осенних, зимних, весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогов.

В эти периоды, а также в периоды отмены занятий в школе они  могут привлекаться администрацией школы к педагогической, общественно-полезной, организационной и методической работе в пределах времени, не превышающего установленного законом времени. Рабочий день в каникулярный период начинается для педагогических  работников школы с 9.00ч. в пределах установленной тарификацией доплат и учебной нагрузки или по графику, утвержденному руководителем школы по согласованию с профсоюзом.

1. Заседания педагогического совета, совещания при руководителе, заседания методсовета, заседания методических объединений, не должны продолжаться, как правило, более двух часов или с перерывами до 15мин., родительские собрания – полутора часов, занятия кружков, секции – от 45 минут до полутора часов дополнительные занятия для учащихся по согласованию с родителями после уроков и во время каникул.
2. Работа спортивных секций, кружков, занятий по интересам проводится в соответствии с графиком, утвержденным руководителем школы до начала учебного года.

**VI. РЕЖИМ РАБОТЫ ШКОЛЫ –ИНТЕРНАТА.**

1. Школа интернат работает по следующему режиму:

пн – пт.: с 8.30 – 18.00 ч. – школа;

пн.-пт.: круглосуточно – интернат.

1. Продолжительность учебного года регламентируется Приказом МОН РК «Об определении начала, продолжительности и каникулярных периодов в организациях образования».
2. Учебно-воспитательный процесс выстраивается согласно утвержденному руководителем режиму дня.
3. Расписание звонков утверждается руководителем школы до начала учебного года по согласованию с профсоюзным комитетом школы.

Расписание звонков для начальной школы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **1 сабақ 1 урок** | **08.30-09.10** |
|  | **2 сабақ 2 урок** | **09.20-10.00** |
|  | **3 сабақ 3 урок** | **10.10-10.50** |
|  | **4 сабақ 4 урок** | **11.00-11.40** |
|  | **Түскі ас Обед** | **11.40-12.10** |
|  | **5 сабақ 5 урок** | **12.10-12.50** |
|  | **6 сабақ 6 урок** | **13.20-14.00** |
|  | **7 сабақ 7 урок** | **14.10-14.50** |
|  | **8 сабақ 8 урок** | **15.00-15.40** |

Расписание звонков для основной школы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **1 сабақ 1 урок** | **08.30-09.10** |
|  | **2 сабақ 2 урок** | **09.20-10.00** |
|  | **3 сабақ 3 урок** | **10.10-10.50** |
|  | **4 сабақ 4 урок** | **11.00-11.40** |
|  | **5 сабақ 5 урок** | **12.10-12.50** |
|  | **Түскі ас Обед** | **12.50-13.20** |
|  | **6 сабақ 6 урок** | **13.20-14.00** |
|  | **7 сабақ 7 урок** | **14.10-14.50** |
|  | **8 сабақ 8 урок** | **15.00-15.40** |

1. Учебные занятия проводятся в 1 смену, воспитательные мероприятия во второй половине дня. Занятия по коррекционным компонентам проводятся в первой и второй половине дня.
2. Продолжительность уроков составляет 40 минут, коррекционных занятий – до 20 минут.
3. При совпадении даты проведения уроков с праздничными днями, с актированными днями из-за погодных условий, с введением карантина, темы уроков/цели обучения необходимо объединять/компоновать с близкими/родственными темами/ целями по учебному предмету, изучать за меньшее количество часов на уроках до или после указанных дней с учетом интеграции. При этом дополнительно часы не выделяются. В журналах темы объединенных уроков указываются в одной строке. Данные случаи не влияют на заработную плату учителей, учебные часы считаются выполненными.
4. На территорию школы - интерната допускаются только сотрудники, родители или законные представители для приема-передачи учащихся для осуществления учебно-воспитательного процесса. Посторонние лица допускаются только в случаях, необходимых для осуществления учебно-воспитательного процесса, административно-хозяйственной деятельности по предварительному согласованию с администрацией школы.

***Педагоги (учителя, воспитатели) обязаны:***

1. Своевременно брать ключ от учебного кабинета на вахте и возвращать его сразу после урока за личной подписью.
2. Со звонком начать урок и со звонком его окончить, не допуская бесполезной траты учебного времени.
3. Иметь поурочные планы на каждый час, включая классные часы, ежедневно утверждаемые администрацией школы.
4. Независимо от расписания уроков присутствовать на всех мероприятиях, запланированных для учителей и учащихся.
5. Иметь календарный план работы на текущий учебный год, утвержденный руководителем школы согласованный с зам. руководителя по учебной и воспитательной работе и руководителем МО, ПС.
6. Выполнять распоряжения заместителей руководителя школы точно в срок и согласно утвержденному руководителем школы плану недельной, годовой работы.
7. Выполнять своевременно все приказы руководителя школы. Ежеурочно заполнять электронную систему ведения журналов.
8. Форма одежды педагогов должна соответствовать требованиям, указанным во ВТР школы, как и наличие сменной обуви.
9. Планы воспитательной работы составляются один раз в год и утверждаются до начала учебного года (до 5 сентября).

**Педагогическим и другим работникам школы запрещается:**

* изменять по своему усмотрению расписание уроков, внеклассных занятий и график секций , факультативов и курсов по выбору;
* отменять, удлинять или сокращать продолжительность уроков (занятий) и перерывов (перемен) между ними;
* удалять учащегося с уроков;
* курить в помещениях и на территории школы в рабочее и нерабочее время;
* проводить замену по договоренности педагогов без согласования с администрацией школы;
* оставлять одних обучающихся в классе, на переменах, столовой, кабинетах;
* при посещении открытых мероприятий в школе, уроков согласовывать изменения в расписании с зам.руководителя по УР и ВР;
* допускать повышенный тон, грубость, неуважительное отношение, недопустимое поведение в государственном учреждении, оскорбление работников и администрации школы, родителей и учащихся, не позволять другим такого поведения в рабочее время, проявлять педагогический такт, терпимость и спокойствие в конфликтных ситуациях, объективно разбираться вне рабочего времени. Все имеющие факты рассматривать в тот же день в комиссии по трудовым спорам и Советом по этике;
* допускать присутствие посторонних лиц на уроках, в школе без согласия администрации школы;
* выходить из кабинета во время урока по каким-либо причинам, пользоваться сотовым телефоном во время уроков;
* оставлять личную одежду, обувь вне гардероба школы;
* опаздывать на работу, уроки, совещания и педсоветы.
  1. Посторонним лицам разрешается присутствовать на уроках с согласия учителя и разрешения руководителя школы. Вход в класс (группу) после начала урока (занятий) разрешается только руководителю школы и его заместителям.

Во время проведения уроков (занятий) не разрешается делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы в присутствии учащихся.

1. В период пребывания в школе за личные вещи (верхняя одежда), переданные в гардероб, несет ответственность штатный работник; за остальные вещи и школьно-письменные принадлежности несет ответственность ответственный за кабинет учитель в соответствии с расписанием занятий.
2. В случае неявки на работу по болезни работник обязан при наличии такой возможности известить администрацию как можно раньше до начала занятий и представлять листок временной нетрудоспособности медработнику в первый день выхода на работу.
3. В помещениях школы запрещается:

* нахождение в верхней одежде и головных уборах;
* громкий разговор и шум в коридорах во время занятий.

**VII. ПООЩРЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ.**

6.1 За особые трудовые заслуги работники представляются в вышестоящие органы к поощрению, наградам присвоению званию.

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, новаторство в труде, рейтинговые показатели учителя и другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

объявление благодарности; награждение ценным подарком;

представление к награждению Почетной грамотой; представление к званиям «Отличник образования РК», «Заслуженный учитель РК», к награждению орденом и медалью РК.

6.2 Поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с соответствующим профсоюзным органом школы.

6.3 Поощрения объявляются приказом руководителя и доводятся до сведения коллектива, запись о поощрении вносится в трудовую книжку работника.

**VIII. ОТВЕСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.**

7.1 Неисполнение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей влечет за собой наложение дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, строгий выговор,  увольнение   или применение мер общественного воздействия (обсуждение поведения на заседании профсоюза школы, педсовета, совета по Этике и д.р.).

7.2 Наложение дисциплинарного взыскания производится администрацией в пределах  предоставленных прав. За каждое нарушение может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

7.3 До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины берется  объяснения в письменной форме. Отказ от дачи письменного объяснения либо устное объяснение не препятствует применению взыскания.

Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения и (или) Устава школы может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия должна быть вручена педагогическому работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятые меры по его результатам  могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника, за исключением случаев, предусмотренных законом (запрещение педагогической деятельности, защита интересов учащихся).

7.4 Взыскание  применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения нарушений трудовой дисциплины, не считая времени болезни и отпуска работника. Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня нарушения трудовой дисциплины.

7.5 Взыскание объявляется приказом по школе. Приказ должен содержать указание на конкретное нарушение трудовой дисциплины, за которое налагается взыскание. Приказ объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания.

7.6 К работникам, имеющим взыскание, меры поощрения не применяются в течение срока действия этих взысканий.

7.7 Взыскание автоматически снимается, и работник считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию, если в течение полугода не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию. Руководитель школы вправе снять взыскание досрочно по ходатайству непосредственного руководителя или трудового коллектива, если подвергнутый дисциплинарному взысканию не совершил нового проступка и проявил себя как добросовестный работник.

7.8. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания применяется за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором (Уставом школы и Правилами внутреннего трудового распорядка), если уже применялись меры дисциплинарного или общественного воздействия, за прогул ( в том числе за отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин, а также за появление на работе в нетрезвом состоянии, а также состоянии наркотического или токсического опьянения.

Педагогические работники школы, в обязанности которых входит выполнение воспитательных функций.

Увольнение в порядке дисциплинарного взыскания, а также увольнение в связи с аморальным проступком и применением мер физического или психологического насилия производятся без согласования с профсоюзным органом.

К аморальным проступкам могут быть отнесены рукоприкладство по отношению к учащимся, нарушение общественного порядка  в т.ч. и не по месту работы, противоправные действия, подрывающие авторитет школы, другие нарушения норм морали, явно не соответствующие общественному статусу и положению педагога.

**IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

Настоящие Правила вывешиваются в школе на видном месте, доводятся до сведения учащихся, родителей и педагогов, размещаются на сайте школы. Изменения и дополнения вносятся по согласованию с Попечительским советом родителей, профсоюзным комитетом школы и утверждаются руководителем школы.

Срок действия настоящих правил внутреннего распорядка школы не ограничен, действуют до утверждения новых типовых правил.